



Ágæti félagsmaður MATVÍS

7. maí 2019

Þann 3. maí s.l. undirritaði MATVÍS kjarasamning við Samtök atvinnulífsins.

#### Helstu atriði samningsins eru:

- Kjarasamningurinn gildir frá 1. apríl 2019 og til októberloka 2022.
- Launatöflur einfaldaðar. Byrjendataxtar hækka að lágmarki um 90.000 kr. Byrjunarlaun sveina hækkar um 111 þúsund krónur.

#### Almenn launahækkun

- 1. apríl 2019 17.000 kr.
- 1. apríl 2020 18.000 kr.
- 1. janúar 2021 15.750 kr.
- 1. janúar 2022 17.250 kr.
- Eingreiðsla 26.000 kr. í maí 2019.

#### Hagvaxtatengdar launahækkunir

- Á árunum 2020 - 2023 komi til framkvæmda launahækkun að gefinni ákveðinni þróun hagvaxtar á hvern íbúa. Þetta ákvæði nýtist best þeim tekjulægri þar sem þessi hækkun fer af fullum þunga á taxtakaup og 75% á önnur laun. Hagvaxtartengdar launahækkunir koma til áhrifa 1. maí árin 2020, 20201, 2022 og 2023 og byggjast á hagvaxtartölum ársins á undan, reiknuðum af Hagstofu Íslands.

#### Breytingar á vinnutíma – virkur vinnutími - 1. apríl 2020

- Ný deilitala dagvinnu verður 160, í stað 173,33
- Hækkar dagvinnulaun um 8,33% - mánaðarlaun óbreytt
- **1.4.2020 - Nýjar yfirvinnuprósentur**
  - Yfirvinna 1: **1,02%** af mánaðarlaunum (76,7% m.v. 173,33 deilitölu)
  - Yfirvinna 2: **1,10%** af mánaðarlaunum (**Refsiálag**) (90,7% m.v. 173,33 deilitölu)
- **1. janúar 2021**
  - Yfirvinna 1: **1,00%** af mánaðarlaunum (73,3% m.v. 173,33 deilitölu)
  - Yfirvinna 2: **1,15%** af mánaðarlaunum (**Refsiálag**) (99,3% m.v. 173,33 deilitölu)
- Stórhátíðaralag helst óbreytt, 1,375% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu (138,3% m.v. 173,33 deilitölu)
- **Frá 1. apríl 2020 – ný deilitala 160**
  - Starfsmenn og fyrirtæki geta stytta vinnutíma á vinnustað niður í 36 klst. á viku (156 klst. á mánuði) með samkomulagi sín á milli, meirihluti starfsmanna þarf að samþykkja slíkt.
- **janúar 2022**
- Ef fyrirtæki vill ekki stytta vinnutíma með samkomulagi þá geta starfsmenn **einhlíða** stytta vinnutímamann, fellt út kaffihlé, og verður vinnutími á viku 36 klst 15 mínútur!

- **Raunveruleg stytting vinnutíma er þá 3 klst 45 mínútur.** Þar af 50 mínútur hrein stytting auk niðurfellingar kaffitíma upp á 2:55.
- Gert í “Stöðluðum, valkvæðum fyrirtækjapætti”
- Starfsmenn ákveða þessa styttingu í leynilegri atkvæðagreiðslu sín á milli!
- **Vinnudagur 7 klst og 15 mínútur**



#### Yfirvinna 1

- Gildir um fyrstu 17,33 klst á launatímabili/mánuði að meðaltali.

#### Yfirvinna 2 (refsiálag)

- Greiðist af vinnu umfram 177,33 á launatímabili/mánuði!
- Gildir alltaf á nóttunni, frá kl. 00:00 - 06:00
- Verði vinnutími stytur í 156 klst á mánuði lækkar þetta í 173,33 klst

#### Skýringar á yfirvinnu 1 og 2.

a) Hjá starfsmanni í fullu starfi sem skilar 37 klst. dagvinnu á viku að meðaltali á launatímabili / mánuði (160 klst. m.v. meðalmánuð) er yfirvinna 1 greidd fyrstu 4 klst. á viku að jafnaði eða 17,33 klst. á mánuði m.v. meðalmánuð. Yfirvinna 2 er greidd fyrir yfirvinnu umfram það.

b) Ef starfsmaður skilar ekki fullri dagvinnu vegna vinnuskipulags eða fjarvista er miðað við að yfirvinna 2 sé greidd þegar starfsmaður hefur skilað 41 klst. á viku að meðaltali á mánuði eða 177,33 klst. m.v. meðalmánuð.

c) Dagvinnustundir á sérstökum frídögum, í orlofi, veikindatilvikum eða launalausum leyfi teljast þó sem hluti 37 klst. vinnuviku / 160 klst. mánaðar. Slíkar fjarvistir teljast til vinnustunda í skilningi a) liðar.

d) Óunnin yfirvinna, sem t.d. er greidd vegna skerðingar á hvíldartíma og aukagreiðsla vegna vinnu í greiddum neysluhléum utan dagvinnutímabils, telst ekki með tímum sem safnast upp og veita rétt til greiðslu yfirvinnu 2.

#### Hækkanir launaliða



- **Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1.maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:**
  - Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2019 verði orlofsuppbót kr. 50.000.
  - Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2020 verði orlofsuppbót kr. 51.000.
  - Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2021 verði orlofsuppbót kr. 52.000.
  - Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2022 verði orlofsuppbót kr. 53.000.
- **Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:**
  - Á árinu 2019 92.000 kr.
  - Á árinu 2020 94.000 kr.
  - Á árinu 2021 96.000 kr.
  - Á árinu 2022 98.000 kr.

### **Bakvaktarákvæði**

Ef starfsmaður þarf að vera reiðubúinn að sinna útkalli **með skömmum fyrirvara (innan klukkustundar)** fær hann greitt sem svarar **33% dagvinnustundar** fyrir hverja klst. á bakvakt.

- Ef starfsmaður þarf að vera reiðubúinn að **sinna útkalli innan tveggja klukkustunda** fær hann greitt sem svarar **25% dagvinnustundar** fyrir hverja klst. á bakvakt.
- Ef starfsmaður þarf að vera reiðubúinn að **sinna útkalli innan tveggja til fjögurra klukkustunda** fær hann greitt sem svarar **16,5% dagvinnustundar** fyrir hverja klst. á bakvakt.
- Fyrir bakvakt á **helgidögum (öðrum en sunnudögum)** og **stórhátíðardögum greiðist 50% hærra bakvaktarálag en skv. ofanskráðu.**
- Bakvaktir skal boða með minnst tíu daga fyrirvara og bakvaktaskrá skal að öllu jöfnu ekki gilda í skemmri tíma en tvær vikur.

### **Um ónæði vegna síma**

- Séu símanúmer starfsmanna gefin upp af hálfu fyrirtækisins skal við launaákvörðun tekið tillit til þeirrar vinnu sem af því hlýst.

### **Veikindi barna**

- Veikindaréttur vegna barna á jafnframt við um börn undir 16 ára aldri í alvarlegum tilvikum sem leiða til sjúkrahúsvistar í a.m.k. einn dag.



### **Atkvæðagreiðsla**

Atkvæðagreiðsla um samninginn fer fram með rafrænum hætti. Aðgengi að atkvæðagreiðslunni er gegnum heimasíðu MATVÍS, [www.matvis.is](http://www.matvis.is). Til þess að kjósa þarftu að hafa Rafræn skilríki eða Íslykil. Félagsmenn eru hvattir til að kynna sér samninginn á heimasíðu félagsins og taka þátt í atkvæðagreiðslunni.

Fyrirtækið AP media. sér um rafræna kosningu um samninginn. Öll svör vistast í tölvukerfi AP media, sem tryggir nafnleynd og að útilokað verði að rekja svör til einstaklinga.

Atkvæðagreiðslan hefst föstudaginn 10. maí 2019, kl. 12:00 á hádegi og mun standa til kl. 12.00 á hádegi þriðjudaginn 21. maí 2019.

Nánari upplýsingar um samninginn eru á heimasíðu MATVÍS [www.matvis.is](http://www.matvis.is).

Óskar Hafnfjörð Gunnarsson

Formaður MATVÍS