



**Kjarasamningar iðnfélaganna**

**Stytting vinnuvikunnar 2020**

# Staðan í dag

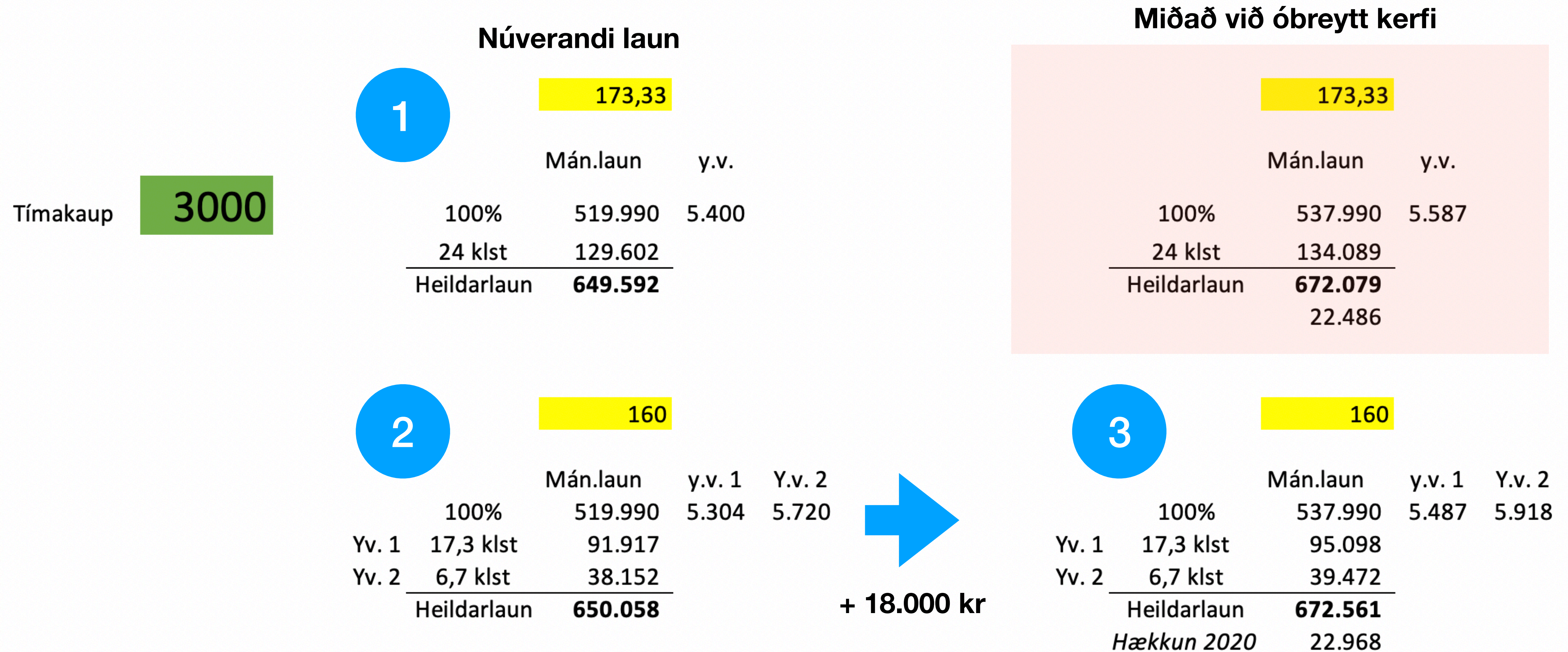
- ❖ 40 stundir greiddar með tveimur kaffitímum samtals 35 mínútur á dag
- ❖ Virkur vinnutími 37 klst og 5 mínútur
- ❖ Matartíma dreginn frá viðverutíma á vinnustað
- ❖ Deilitala í dagvinnustundir 173,33 (meðaltalsdagvinnustundir)



# Um hvað var samið: 1. apríl breytist:

- ❖ Í stað 40 greiddra tíma á viku komi 37 virkar vinnustundir.
- ❖ Við þessa breytingu hækkar einingin (klukkustundin) um 8,33% og þá er launamaður jafnsettur.
- ❖ Meðal vinnutími á mánuði verður 160 stundir og deilitala verður því 160 en ekki 173,33
- ❖ Yfirvinnuálag er 1,02% af mánaðarlaunum í dagvinnu af fyrstu 17,33 tímum á mánuði.
- ❖ Yfirvinnuálag 2 greiðist eftir að af allri yfirvinnu umfram 17,33 tíma á mánuði og alltaf á nóttunni milli kl. 00 og 06
- ❖ Yfirvinnuálag 2 er 1,1% af mánaðarlaunum.
- ❖ Þetta breytist 1. janúar 2021 í 1% (yfirvinna 1) og 1,15% (yfirvinna 2).

# Í tölum er breytingin svona



# Stytting á viðveru

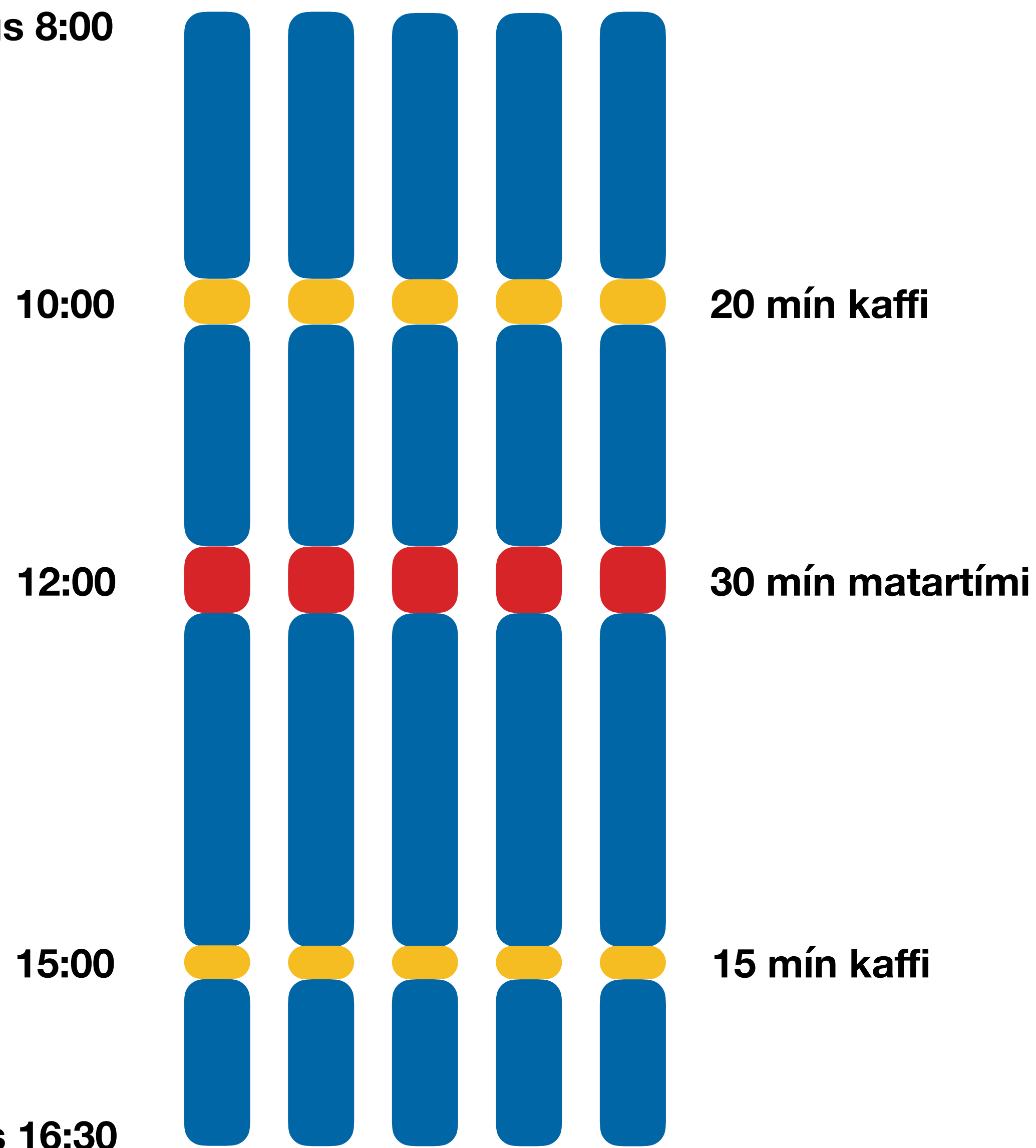
- ❖ Gerist ekki sjálfkrafa
- ❖ Vinnustaðirnir þurfa að stíga skrefið og taka ákvörðun um styttingu
- ❖ Iðnaðarmenn geta einhliða stytt vinnutíma



# Núverandi vinnutími / 30 mín í mat



Upphaf dags 8:00



10:00

20 mín kaffi

12:00

30 mín matartími

15:00

15 mín kaffi

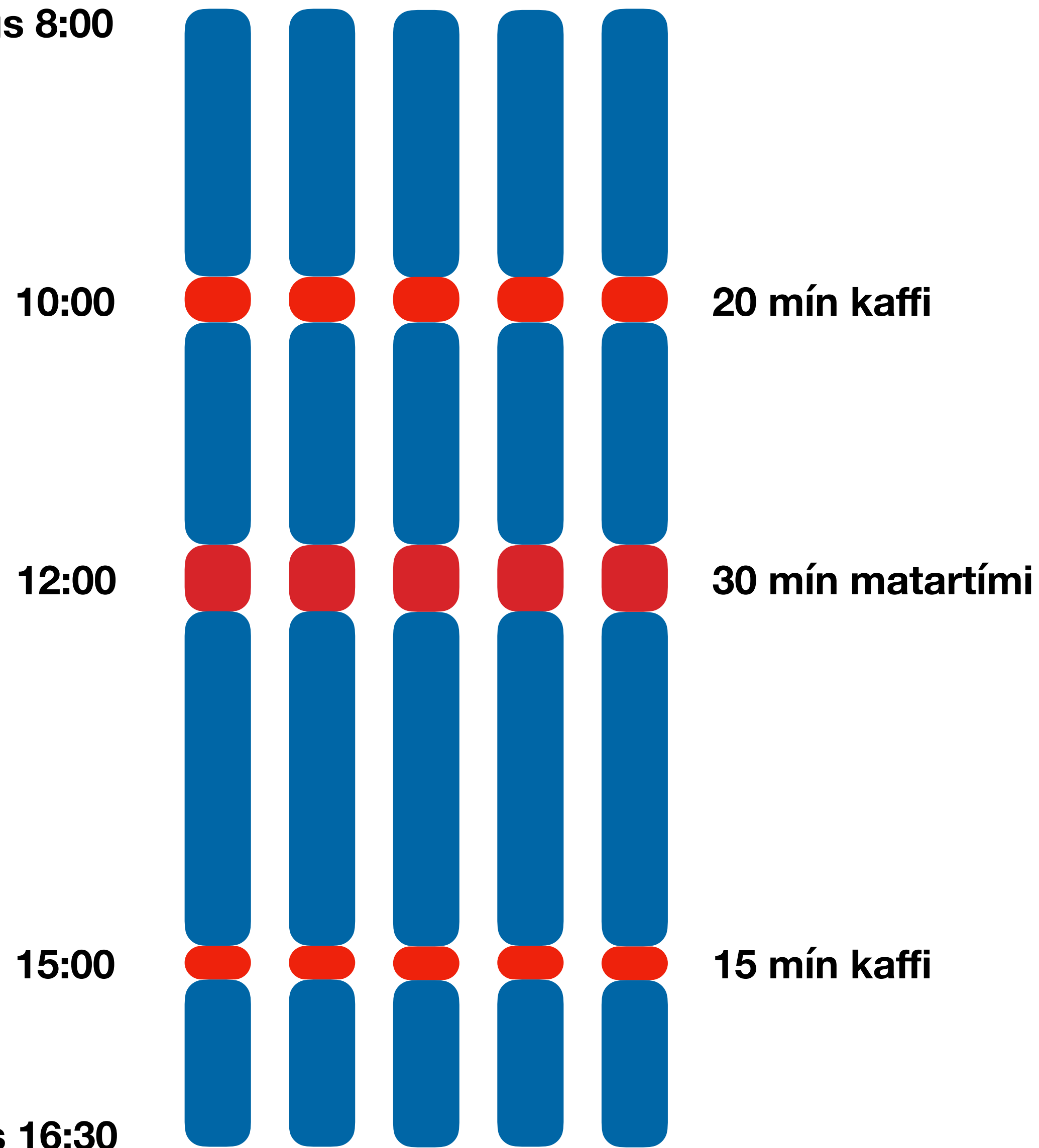
Lok dags 16:30

8:00 (8,0 klst): greiddur vinnutími  
7:25 (7,4 klst): Virkur vinnutími á dag  
173,33 klst á mánuði

# Upptaka virks vinnutíma 1. apríl 2020



Upphaf dags 8:00



20 mín kaffi

30 mínútur í mat

7:25 (7,4 klst): greiddur vinnutími

7:25 (7,4 klst): Virkur vinnutími á dag

35 mínútur í kaffi á dag ("ógreiddur" tími)

160 dagvinnustundir á mánuði

Ef unnið er í kafftímum án styttingar á vinnutíma þá greiðist yfirvinna fyrir samsvarandi tíma

Lok dags 16:30

1  
5. kafli  
Fyrirtækjapáttur  
kjarasamnings

2  
Trúnaðarmaður/  
Starfsmenn óska  
eftir viðræðum  
um styttingu  
vinnutíma

3  
Trúnaðarmaður  
og fulltrúi  
fyrirtækis semja  
um fyrirkomulag

4  
Samkomulag  
borið undir  
atkvæði innan  
fyrirtækis

Verkalýðsfélag aðstoðar  
trúnaðarmann &  
leggur fram tillögur

Verkalýðsfélag staðfestir að  
samkomulag sé innan  
ramma kjarasamnings

5  
JÁ: samkomulag  
staðfest af  
verkalýðsfélagi  
og tekur þá gildi

5  
NEI:  
Samkomulag  
fellur niður og  
vinnutími  
óbreyttur





# Möguleikar til styttingar vinnuvikunnar

# Ef samið er um breytingar á neysluhléum styttist vinnu Vikan í 36 virkar vinnustundir.



Launamenn geta farið fram á viðræður um breytingar vinnutíma, einnig atvinnurekendur

Náist samkomulag um breytingu á neysluhléum er hægt að “taka það út” með t.d.

1. töku sveigjanlegra hvíldarhléa, eitt eða fl.
2. hádegishlé lengt.
3. hver vinnudagur stytur, umsaminn fjöldi vinnudaga stytur eða einn dagur vikunnar stytur
4. styttingu safnað upp í frí heila eða hálfra daga
5. blönduð leið.

tímaeining hækkar þá um 2,56% v. þessara breytingar

Deilitala fer í 156 í stað 160

Fulltrúar samningsaðila hafa fulla aðkomu að samningaviðræðum um styttri vinnuviku.

1. janúar 2022 kemur ákvæði inn um:

Hafi ekki verið gert samkomulag á grundvelli vinnutíma styttingar geta launamenn einhliða tekið upp breyttan vinnutíma sem verður

36 klst og 15 mín. Deilitala verður þá 157,08

# Stytting á vinnutíma - jafnt alla daga (30 mín í mat)



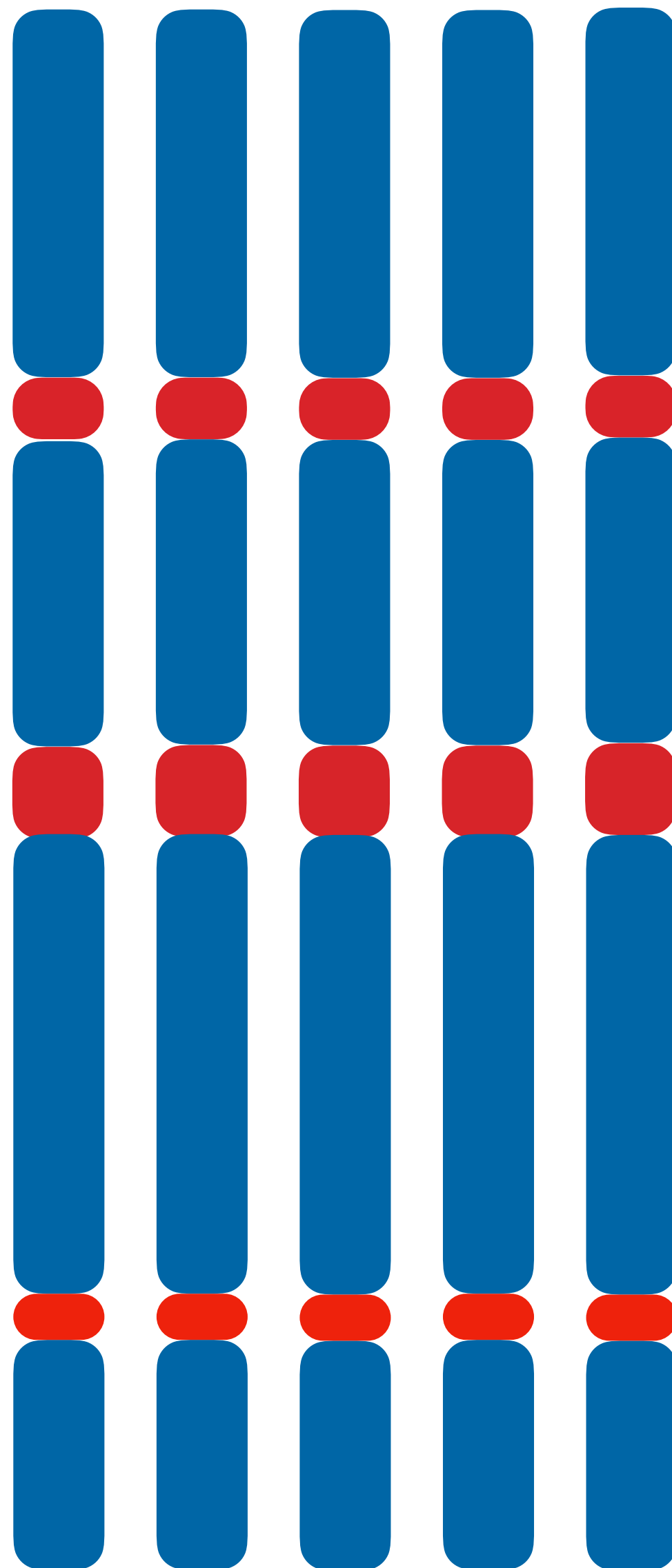
Upphaf dags 8:00

10:00

12:00

15:00

Lok dags 16:30



20 mín kaffi

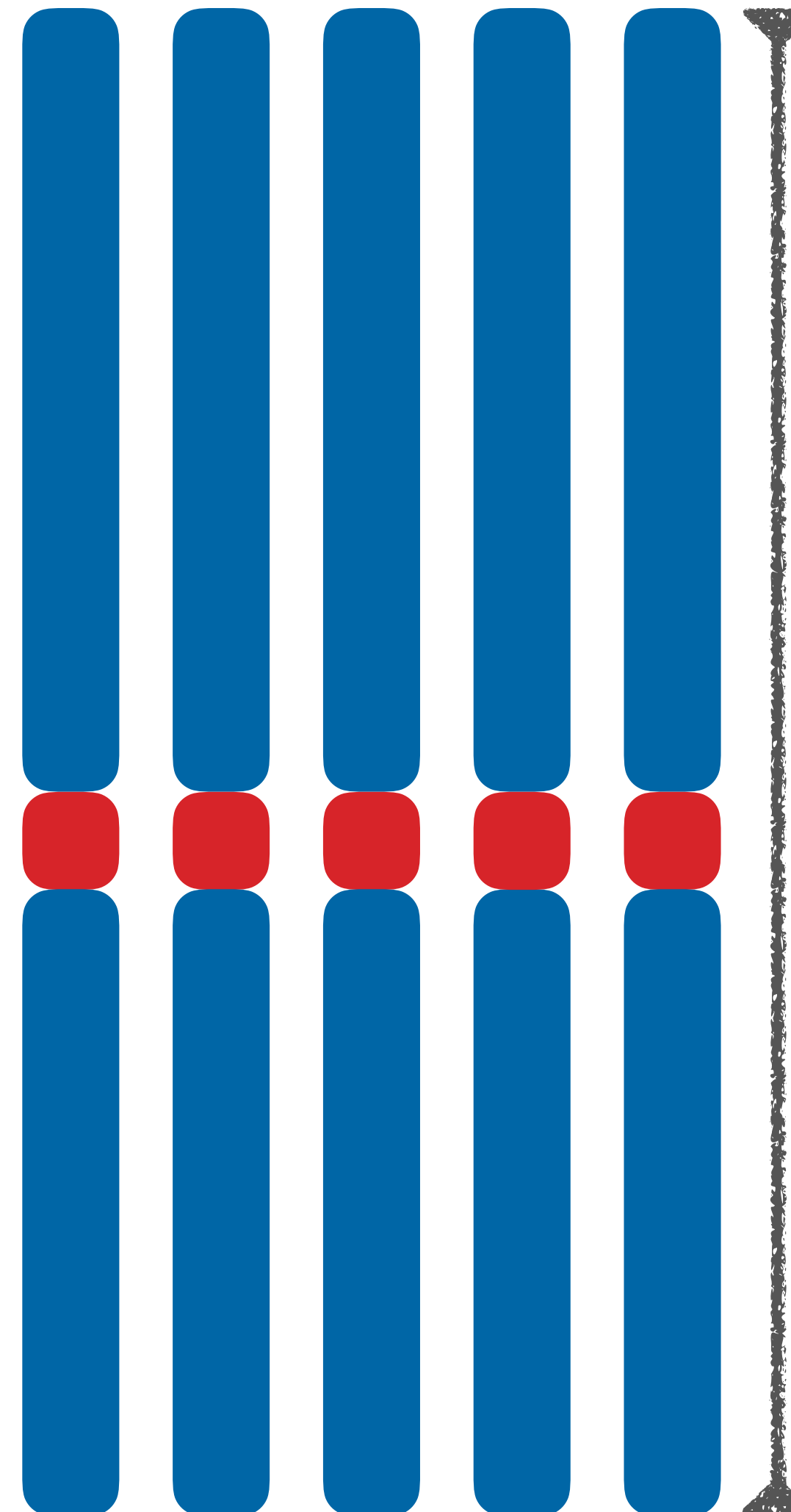
30 mín matartími

15 mín kaffi

Upphaf dags 8:00

12:00

Lok dags 15:42



30 mín matartími



# Stytting á vinnutíma - $1/2$ dag í viku



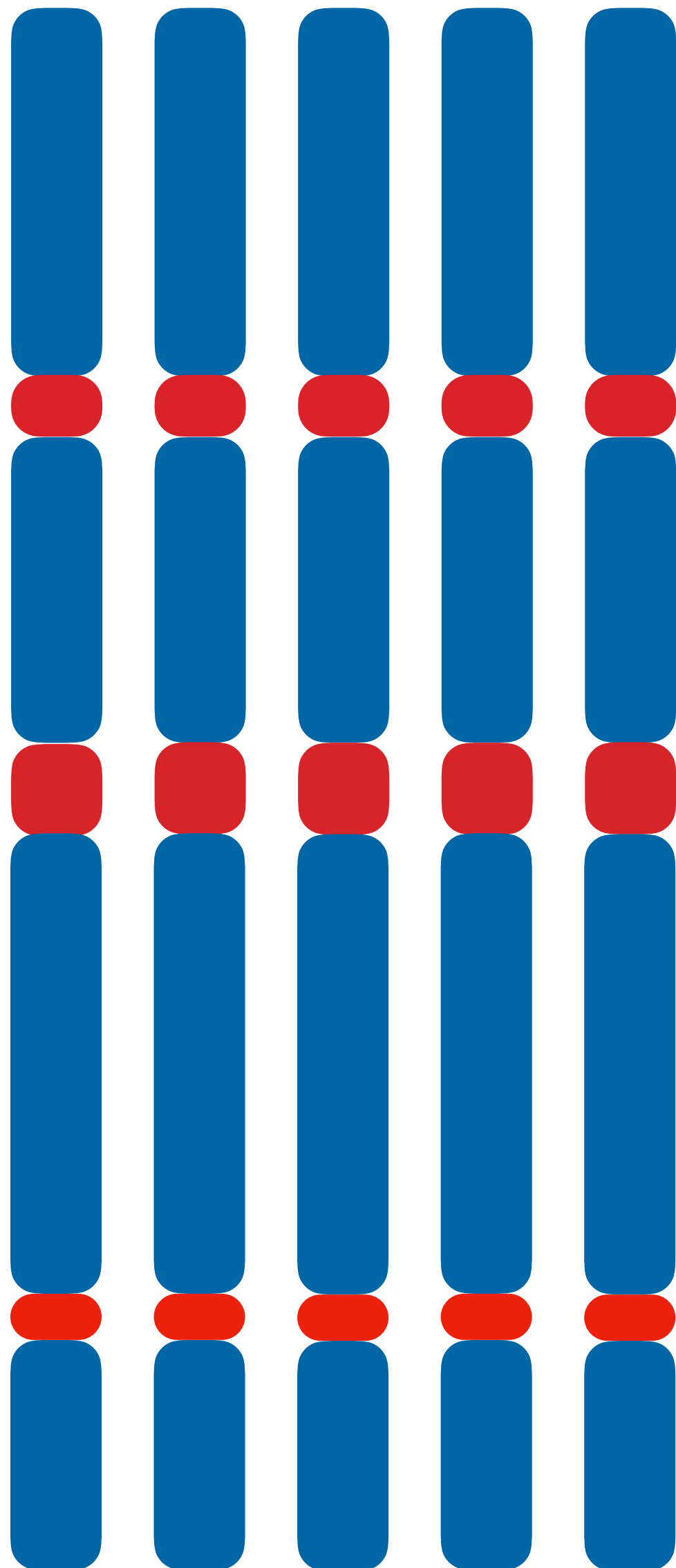
Upphaf dags 8:00

10:00

12:00

15:00

Lok dags 16:30



20 mín kaffi

30 mín matartími

15 mín kaffi

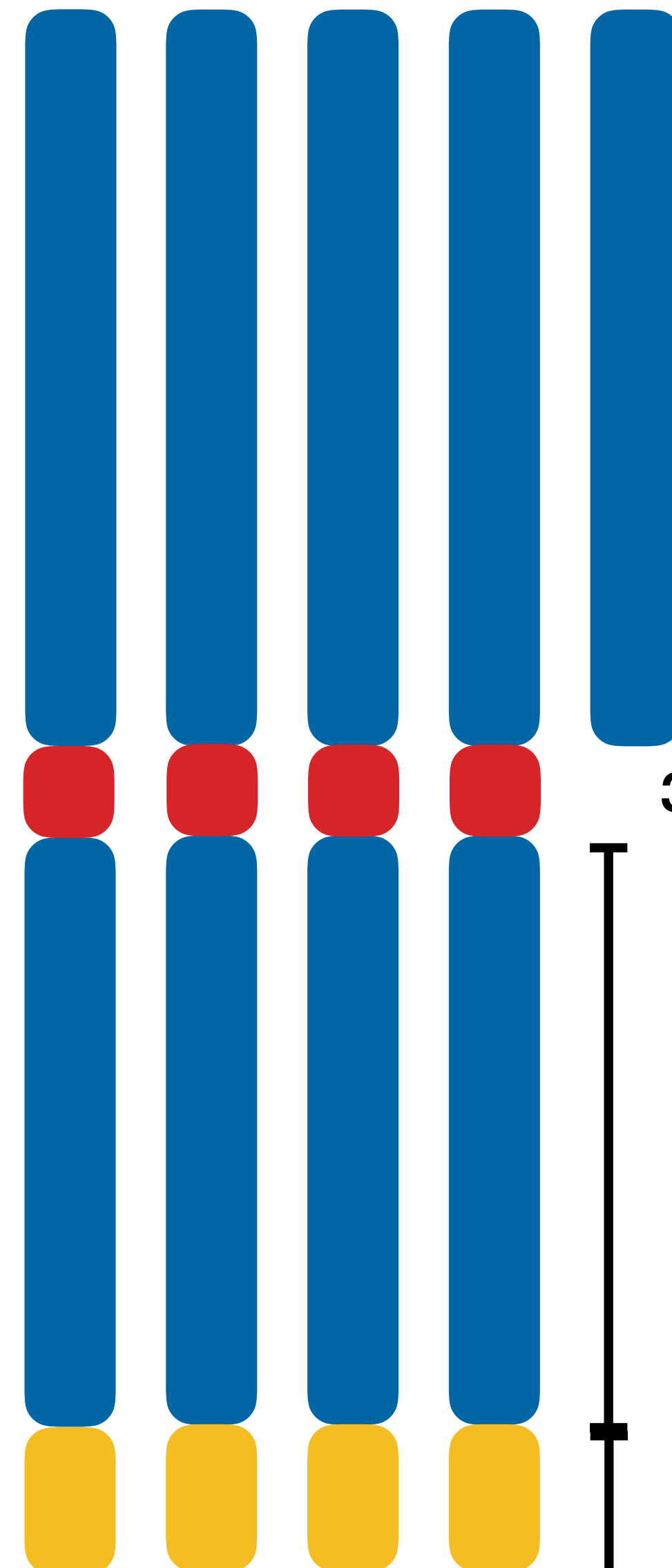
Upphaf dags 8:00

4 klst

12:00

15:42

16:30



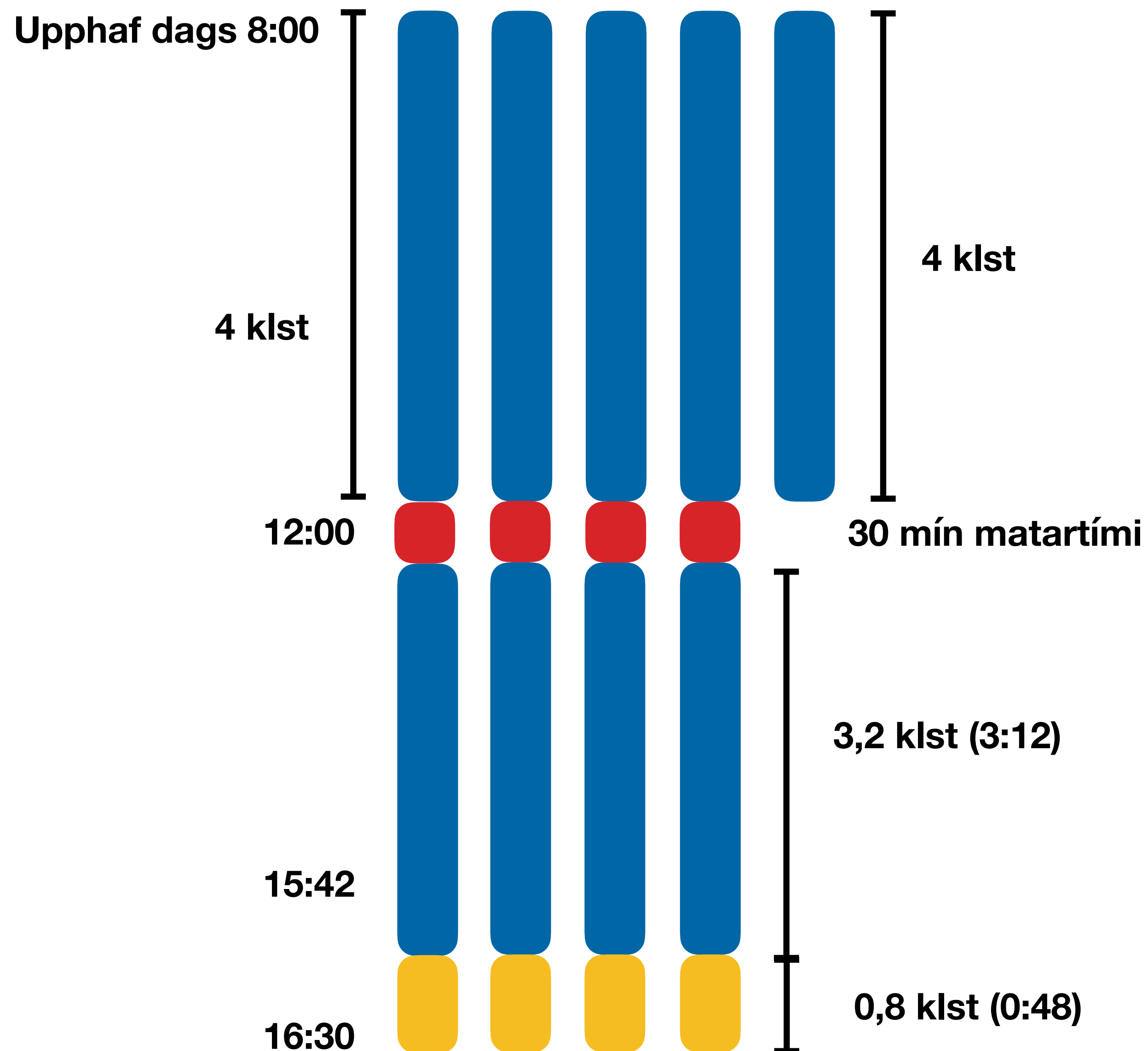
4 klst

30 mín matartími

3,2 klst (3:12)

0,8 klst (0:48)

# Stytting á vinnutíma - $1/2$ dag í viku



Vinnutími hvern dag: 8:00

36 dagvinnustundir á viku

156 dagvinnustundir á mánuði

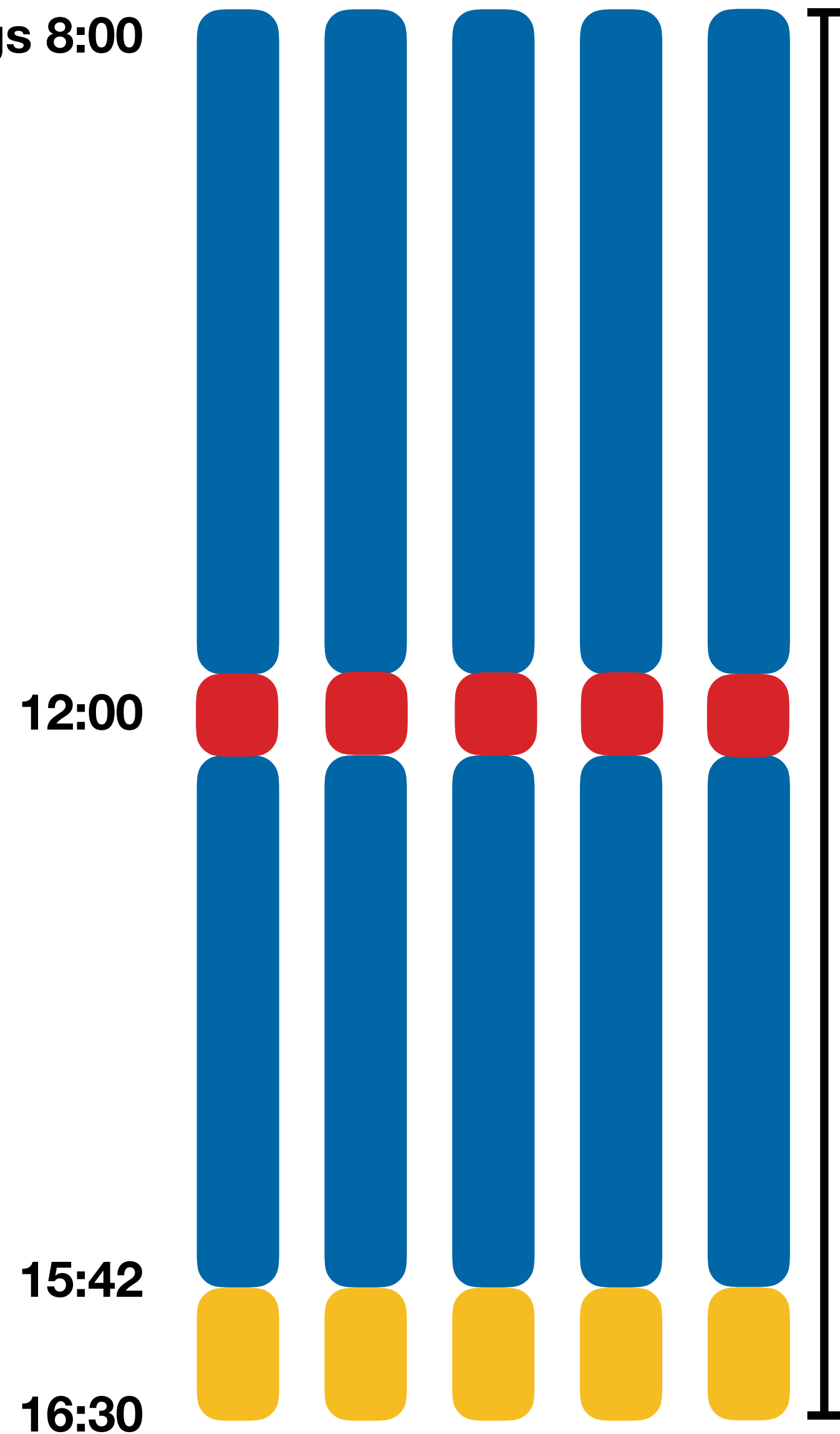
Deilitala: 156

Dagvinnutímakaup \* Deilitala = mánaðarlaun

# Stytting á vinnutíma - 1 dagur á 2 vikum



Upphaf dags 8:00



8 klst + matartími

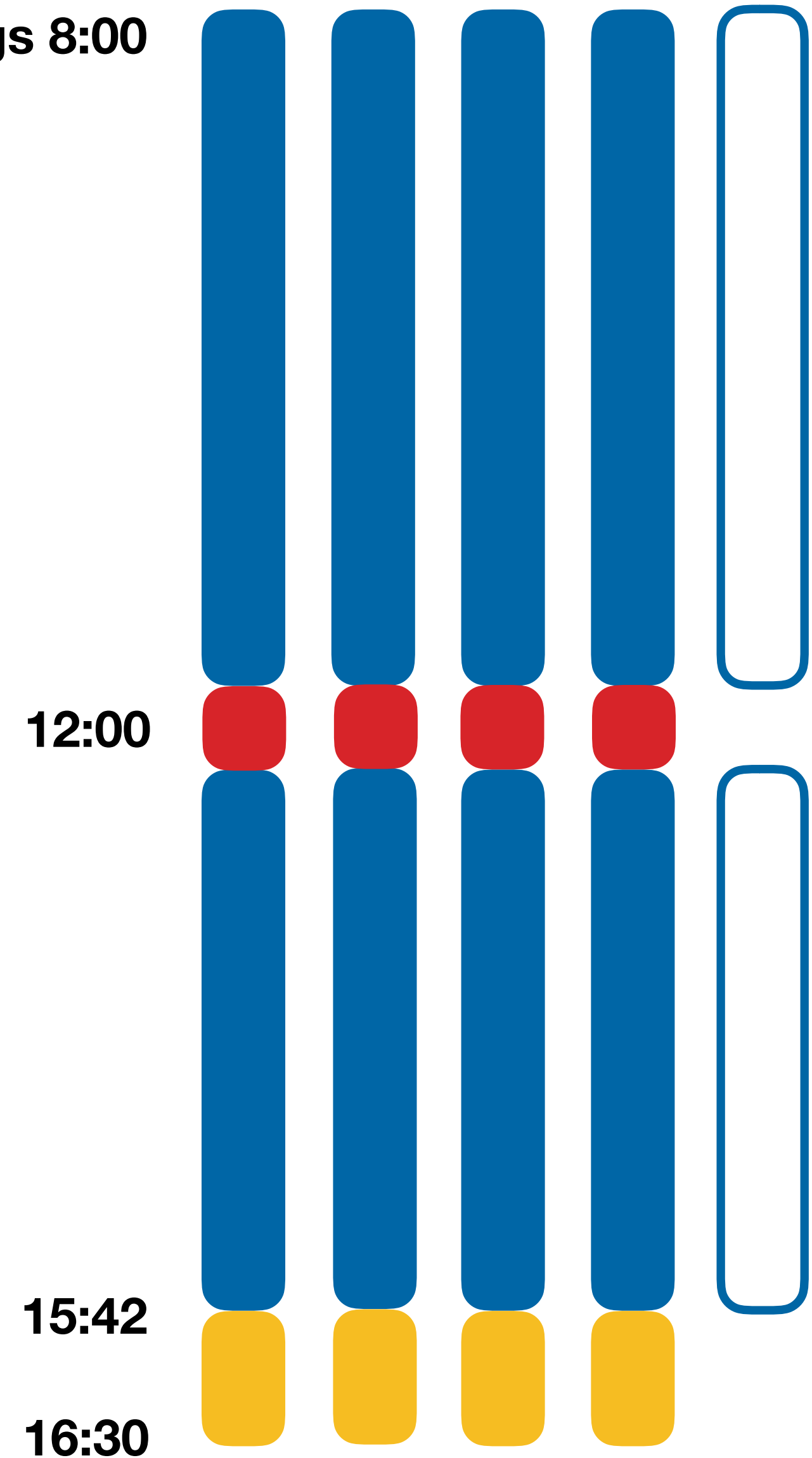
30 mín matartími

12:00

15:42

16:30

Upphaf dags 8:00

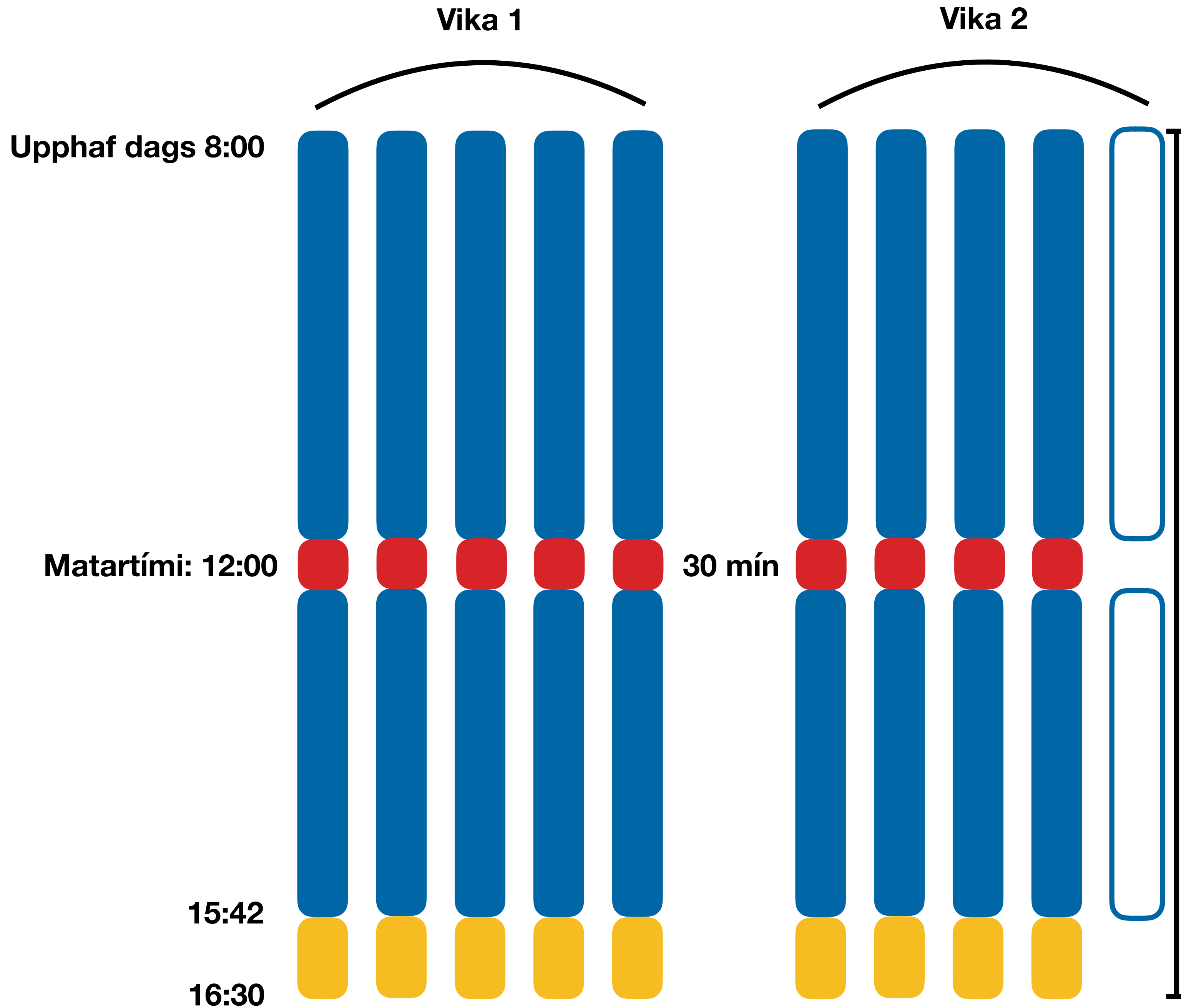


30 mín matartími

12:00

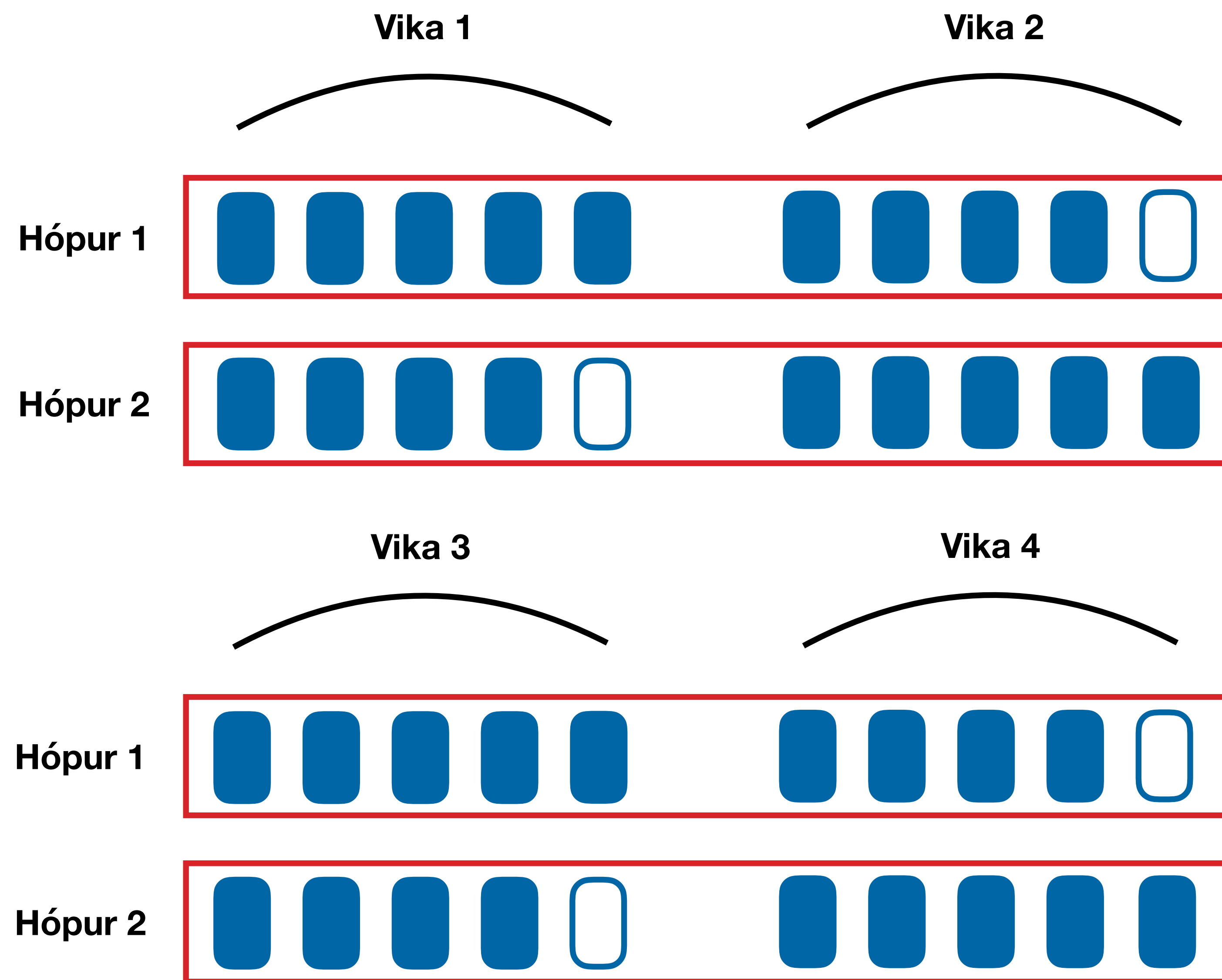
15:42

16:30



**Vinnutími hvern dag: 8 klst**  
**Vinnutími á dag: 480 mínútur (9 daga)**

**36 dagvinnustundir á viku**  
**156 dagvinnustundir á mánuði**  
**Deilitala: 156**  
**Dagvinnutímakaup \* Deilitala = mánaðarlaun**



Unninn dagur 8 klst



Frídagur



# Fleiri möguleikar?



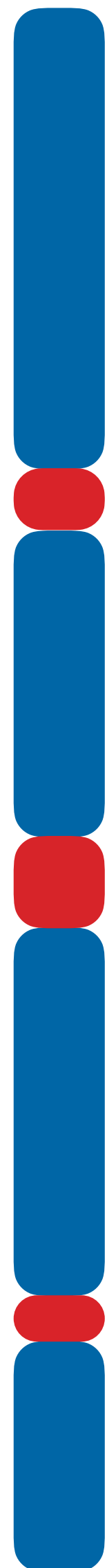
Upphaf dags 8:00

10:00

12:00

14:30

Lok dags 16:30



Upphaf dags 8:00

10:00

12:00

14:30

Lok dags 16:17



13 mínútna stytting

# Gott að hafa í huga



- Mögulegt er að útfæra fleiri leiðir en nefndar eru!
  - Passa þarf upp á að dagvinnustundir verði ekki of margar í útfærslum
  - Best að vinna með mínútufjölda
- Það má ganga lengra í styttingu vinnutímans með gerð 5. kafla samninga
- Mögulegt er að fella út formlega kaffitíma en halda inni svigrúmi til að taka hvíldarhlé (óformlegri hlé frá vinnu / “*þar sem vélar stjórna hraða*” / þar sem aðstæður krefjast hvíldar vegna ytri aðstæðna eða líkamlegs erfiðis.
- Stytting vinnutíma er án skerðingar launa
- Upptaka virks vinnutíma breytir ekki greiðslu á kaffihléum í yfirvinnu
- Niðurfelling kaffihléa í dagvinnu hefur **EKKI** áhrif á kaffitíma í yfirvinnu

# Gott að hafa í huga



- Sé gengið frá samkomulagi um styttingu vinnutímans á vinnustað þá þarf að taka fram:
  - Útfærsla á vinnuskipulagi
    - Upphaf og lok vinnudags
    - Fjöldi unninna stunda á dag
  - Skilgreina hvernig veikindi telja í tíma/dögum ef dagar eru mislangir innan vikunnar/skipulagsins
  - Ávinnsla orlofs



# Upptaka virks vinnutíma 1. apríl 2020

# Tímakaup í dagvinnu



Ákvæði kjarasamnings um deilitölu dagvinnutímakaups breytist:

Tímakaup í dagvinnu er fundið með því að deila 160 í mánaðarlaun.

## Skýring:

Við upptöku virks vinnutíma eru 37 klst. greiddar að jafnaði á viku m.v. fullt starf í stað 40 klst. og deilitala dagvinnutímakaups verður 160 í stað 173,33. Tímakaup í dagvinnu hækkar því um 8,33% eða sem nemur greiðslu fyrir kaffitíma sem færast yfir í tímakaup fyrir virkan vinnutíma. Ef færri tímar eru greiddir á viku / mánuði m.v. fullt starf skal reikna hækkun þannig að dagvinnulaun fyrir 37 klst. á viku / 160 klst. á mánuði verði þau sömu og áður var greitt fyrir fleiri tíma.



**Hvað þýðir þetta?**

# Tímakaup í dagvinnu



Dæmi um tímakaup

1 mánuður í dagvinnu verður 160 klukkustundir

Tímakaup í dag: 3.000 kr



$$3.000 \text{ kr} \times \frac{173,33}{160} = 3.250 \text{ kr}$$



# Launahækkun 1. apríl 2020



Finna út hækkun á tímakaupi

18.000 kr hækkun (mán.laun)  
112,5 kr. á klst (dagvinna)

$$\frac{18.000 \text{ kr}}{160} = 112,5 \text{ kr}$$



# Tímakaup í dagvinnu



Dæmi um tímakaup

1 mánuður í dagvinnu verður 160 klukkustundir

18.000 kr hækkun (mán.laun)  
112,5 kr. á klst (dagvinna)

Tímakaup í dag: 3.000 kr



$$3.000 \text{ kr} \times \frac{173,33}{160} = 3.250 \text{ kr} + 112,5 \text{ kr} =$$

8,33%

3.363 kr