



Kröfugerð MATVÍS í almennum kjarasamningum nóvember 2022, aðrar en launaliðurinn.

Gildistími kjarasamnings

- Nýr kjarasamningur gildi frá lokum þess sem rennur út þann 1. nóvember 2022

Launatafla, yfirvinnuákvæði og útköll

- Launatafla MATVÍS verði leiðrétt og uppfærð
- Starfsaldurshækkunar komi inn eftir ákveðinn starfsaldur
- Yfirvinnuálag verði greidd sem 1,15% fyrir alla yfirvinnu (84% álag á dagvinnukaup viðkomandi)

Vinnutími og orlof

- Vinnuvikan verði 32 virkar vinnustundir
 - Yfirfara þarf ákvæði um vinnutíma til einföldunar til hagsbóta fyrir launafólk
- Lágmarksorlof verði 30 dagar á ári
- Aðfangadagur sem og gamlársdagur verði frídagar launamanna.
- Rauðir dagar sem lenda á helgi færast yfir á næsta virka dag
- Breyta yfirvinnu í frí, skýra ákvæði m.t.t. yfirvinnuálags
- Skýra þarf ákvæði er snúa að rauðri veðurviðvörðun og greiðslu launa í slíkum tilvikum – starfsfólk haldi fullum launum

Vaktavinna

- Vaktavinnukafla verði uppfærður
 - vinnutímastytting verði tryggð fyrir fólk í vaktavinnu
 - Virkar vinnustundir verði 80% af vinnutíma dagvinnu

Veikindaréttur og ýmis ákvæði

- Veikindi barna miðist við 18 ára aldur
 - Yfirfara ákvæði um fjarvinnu, heimavinnu þar sem farið verði yfir greiðslur sem og aðbúnað og hollustuhætti
 - Ónæði vegna síma
 - skilgreina upphæð greiðslna
 - Tryggja þarf að greitt sé endurmenntunargjald af nemum
 - Fyrsta mánuð í starfi sé skilgreindur uppsagnafrestur
-
- Yfirfara þarf heildartexta kjarasamnings og gefa út uppfært skjal

MATVÍS áskilur sér rétt til þess að breyta og eða bæta við kröfum eftir því hvernig samningaviðræður þróast.

Fyrir hönd MATVÍS,

Óskar Hafnfjörð Gunnarsson